

# 中国教育工会海南省委员会文件

琼教工〔2015〕27号

## 海南省教育工会 转发关于评选2015年海南省模范职工之家、 模范职工小家的通知

各有关高等学校、厅直属学校（单位）工会：

现将海南省总工会《关于评选2015年海南省模范职工之家、模范职工小家的通知》（琼工办发〔2015〕54号）转发给你们。请根据通知要求做好评选工作，于7月15日前向我会推荐海南省模范职工之家或模范职工小家1家，并报送相关材料一式三份，以便我会向省总工会推荐参评。

联系人：沈冀，联系电话：65384730，邮箱：51233785@qq.com。



（此件主动公开）



---

海南省教育厅办公室

2015年6月17日印发

---

# 海南省总工会办公室文件

琼工办发〔2015〕54号

---

## 关于评选2015年海南省模范职工之家、 模范职工小家的通知

各市县总工会，洋浦经济开发区工会，国际旅游岛先行试验区总工会，省产业系统工会，省直属基层工会：

为认真贯彻落实省总六届五次全委（扩大）会议关于全面加强基层工会建设的工作部署，进一步提升我省职工之家（小家）建设水平，充分发挥职工之家（小家）在提升基层工会工作综合水平中的作用，根据《海南省总工会关于进一步深化职工之家建设的意见》（琼工发〔2013〕10号）和《海南省职工之家建设管理办法》有关规定，省总工会决定于5月至9月开展2015年海南省模范职工之家（小家）评选工作。现将有关工作通知如下：

### 一、评选范围与名额

2015年度省总工会将评选省级模范职工之家、模范职工

小家各 10 名，原则上从各市县、省产业系统和省直属基层工会推荐的先进职工之家、职工小家中进行评选。各单位根据评选条件向省总申报省模范职工之家和省模范职工小家，海口市总工会推荐名额为 6 家，其他每个单位推荐总数不超过 2 家，推荐对象重点为基层工会。

## 二、评选条件

详见附件考核验收评分细则。

## 三、评选方式及要求

### （一）评选原则。

评选工作依照自下而上、优中选优的原则进行。各市县、省产业系统工会在各自的管辖范围内开展自下而上的层层推荐和选拔，以保证基层工会参与的广泛性和评选的公开、公平、公正。乡镇（街道）一级工会负责向上一级工会推荐先进职工之家（小家）。省直属基层工会负责评选和推荐本单位先进职工之家（小家），基本条件为下属具有二级法人资格的子公司、分公司工会。市、县总工会可以将乡镇（街道）工会纳为省模范职工之家评选对象。

### （二）评选类别。

1. 省模范职工之家的参评单位分为四类：一是机关、事业单位、民办非企业单位；二是国有（控股）、集体（控股）企业；三是非公有制企业、联合基层工会；四是乡镇（街道）工会、工会联合会。

2. 模范职工小家的参评单位分为两类：一是机关、事业

单位、民办非企业单位下级分会（工会小组）；二是企业工会下级分会（工会小组）。

### **（三）申报条件。**

申报省模范职工之家（小家）必须从获得市县、省产业系统一级或省直属基层工会先进职工之家（小家）满一年以上的基层单位中产生。非公有制企业工会获得省级以及省级以上“双爱双评”先进单位称号并达到省模范职工之家评选条件的，可以直接申报省模范职工之家。

### **（四）推荐要求。**

评选申报工作要充分发扬民主，广泛听取基层党政领导干部和职工群众的意见，坚持职工群众认可。申报省模范职工之家必须经所在单位会员（代表）大会通过，职工群众不认可的不能评选申报。

### **（五）考核程序。**

省总工会根据各单位申报的情况，组成考核验收组进行考核评选，评选结果将提交省总主席办公会议审定，并在全省有关会议上进行表彰。

## **四、申报时间及方法**

请各单位将《申报登记表》一式二份及推荐申报材料（电子版）于7月30日前上报省总工会组织部。申报材料包括被推荐单位根据模范职工之家（小家）考核验收评分细则逐项的自评分及其证明材料。自评分证明材料以电子图片为主，按照模范职工之家（小家）考核验收评分细则的内容顺序排

列证明材料，并将自评分及证明材料打包发至省总组织部邮箱：hnszzzb@163.com。

## 五、表彰奖励

对获得 2015 年度省级模范职工之家荣誉称号的单位，省总工会将奖励奖金 2 万元作为工会工作经费；获得 2015 年度省级模范职工小家荣誉称号的单位，省总工会将奖励奖金 1 万元作为工作经费。对于获得 2015 年度省级模范职工之家荣誉称号的非公有制企业工会主席，省总工会将奖励个人 3000 元。

## 六、总体要求

各级工会要以此次评家工作为契机，把评家的过程作为学习先进、交流经验、不断改进工作的过程，全面推进本地区、本系统、本单位建设职工之家活动的深入开展。通过建家，强化基层工会建设，全面提高基层工会工作整体水平，推动工会各项工作的扎实开展，不断增强基层工会活力。同时各级工会要对本单位历年被全总和省总评为模范职工之家（小家）的单位进行核查清理，并将已事实不存在的模范职工之家（小家）名单与《申报登记表》一并报至省总组织部。

附：

1. 海南省模范职工之家考核验收评分细则(内含 4 张表)
2. 海南省模范职工小家考核验收评分细则(内含 2 张表)
3. 海南省模范职工之家申报登记表

4. 海南省模范职工小家申报登记表

5. 海南省模范职工之家与模范职工小家名单



## 附件 1-1

# 海南省机关、事业单位、民办非企业单位 模范职工之家考核验收评分细则

### 第一部分：否决条件

- 1、不坚持召开职工（代表）大会或在落实职工（代表）大会职权方面存在突出问题的；
- 2、职工代表大会制度不健全，在落实职工代表大会职权方面有突出问题的；
- 3、工会不按时换届的；
- 4、工会组织机构不健全，职工及所有从业人员入会率没有达到98%以上的；
- 5、未按有关规定配备专职工会干部的；
- 6、未建立政（院、校、所）务公开制度的；
- 7、未按规定比例，及时足额上缴工会经费的；
- 8、未按规定每年开展会员评议职工之家活动的，或会员经民主测评对工会工作满意率低于90%的。
- 9、获市县、省产业系统一级或省直属基层工会先进职工之家未满足一年的。

### 第二部分：具体项目考核标准

本项目总分为120分，未达标准按所列项目要求扣分。

| 项目                   | 考核内容   | 分项总分 | 标准分 | 考核分 | 评分说明                     |
|----------------------|--|------|-----|-----|--------------------------|
| 一、<br>工会<br>自身<br>建设 | 1、党政重视工会工作，每年不少于两次听取工会工作汇报和研究工会工作。切实解决职工及工会干部切身利益方面的问题，工会干部队伍相对稳定。           | 25分  | 3   |     | 没有按时听取工会汇报工作扣3分，不解决问题扣3分 |
|                      | 2、建立健全了各项工作管理制度，认真执行工会会员代表大会常任制，工会委员会能按时进行换届，工会领导班子能在党组织领导下按《工会章程》独立自主地开展工作。 |      | 3   |     | 各种规章制度不全扣3分              |
|                      | 3、正式职工入会率达100%，工勤人员和其它临时聘任人员入会率达到98%以上，有会员登记册和会籍管理卡。                         |      | 2   |     | 入会率达不到扣2分                |
|                      | 4、党政支持工会工作，建立联席会议制度，切实解决工会工作中存在的问题。  |      | 3   |     | 没建立联席会议扣3分               |
|                      | 5、党政重视模范职工之家的创建工作，有明确的目标和达标措施。   |      | 3   |     | 没有明确目标、措施扣3分             |
|                      | 6、积极实施“双亮”工程，“双亮”达较高标准。  |      | 3   |     | 未开展“双亮”扣3分               |
|                      | 7、每年至少召开一次会员代表大会或会员大会，向会员报告工作，自觉接受群众监督。                                      |      | 1   |     | 没有按时开扣1分                 |



|               |   |     |   |  |              |
|---------------|---|-----|---|--|--------------|
|               | 8、建立单独工会财务账号，独立使用工会经费，收好、管好、用好经费，行政按时足额划拨留成工会经费，工会经费支出、使用有预算、决算制度和审查制度，保护好工会资产。 | 25分 | 5 |  |              |
|               | 9、行政能依法及时足额拨付工会的经费，保证工会经费的正常使用。   |     | 2 |  |              |
| 二、建立和完善民主管理制度 | 1、民主管理制度健全，行政主要领导或单位法人代表每年至少向职代会报告一次工作并听取意见，尊重和支持职工(代表)大会行使各项民主权利。              | 20分 | 3 |  |              |
|               | 2、工会组织发挥职代会办事机构的作用，建立健全职代会各职能工作机构;建立和完善召开职工(代表)大会的报告、审批制度，职代会的职工代表比例符合法定要求。     |     | 2 |  |              |
|               | 3、加强职工思想教育和技能培训，职工教育经常化、制度化。  |     | 2 |  | 职工未全部接受培训扣2分 |
|               | 4、重视提案征集处理工作，提案落实率达90%以上，群众满意。  |     | 2 |  | 没征集扣2分       |
|               | 5、民主管理工作资料齐全，档案管理规范。  |     | 2 |  | 资料不全扣2分      |
|               | 6、认真落实职代会各项职权，形成相应的决议得到很好的落实。   |     | 2 |  |              |
|               | 7、政(院、校、所)务公开工作有组织、有措施，能认真推行本单位的政(院、校、所)务公开工作，做到制度化、规范化。                        |     | 2 |  |              |
|               | 8、本单位重要事项(职称评定、职级晋升、岗位聘任)和工资奖金发放、生活福利等涉及职工利益的事项做到制度规范，公开、公平、公正。                 |     | 2 |  |              |
|               | 9、职代会民主评议领导干部工作有制度、有措施、有落实，程序规范、职工满意率达到85%以上。                                   |     | 2 |  | 低于85%扣2分     |
|               | 10、制定本单单位职工代表大会实施细则，根据新形势发展的客观要求，及时修订、丰富和完善职代会、政(院、校、所)务公开的各项制度。                |     | 1 |  |              |

|              |   |     |   |  |             |
|--------------|---|-----|---|--|-------------|
| 三、加强职工队伍的建设  | 1、开展“创建学习型机关、争做知识型职工”活动，领导机构健全，结合实际制定达标目标和具体实施办法。                   | 20分 | 3 |  | 没有具体实施办法扣3分 |
|              | 2、结合本机关的实际和特点开展职工岗位和业务练兵、职业培训和业务技能竞赛活动。                             |     | 3 |  |             |
|              | 3、职工教育经费得到落实，有职工教育场所和阵地。并用科学文化知识丰富职工。                               |     | 3 |  | 经费不落实扣3分    |
|              | 4、对职工进行思想政治教育、法制教育、公民道德教育、民族团结教育和党风廉政教育等多种教育。                       |     | 3 |  |             |
|              | 5、建立先进模范人物的评选、激励机制，落实相关待遇。  |     | 3 |  |             |
|              | 6、积极开展适合单位特点的职工文化体育活动，活动场所设施齐全职工文化生活、体育活动丰富多彩。                      |     | 3 |  |             |
|              | 7、深入开展社会主义核心价值体系学习教育，积极培育和践行社会主义核心价值观。                              |     | 2 |  |             |
| 四、认真落实相关法律法规 | 1、企业管理的事业单位，工会能帮助劳动者与单位签订劳动合同。                                      | 25分 | 3 |  |             |
|              | 2、按时足额给职工发放工资，没有拖欠工资的现象。  |     | 2 |  |             |
|              | 3、职工享受国家法定的节假日，享受了带薪年假。   |     | 2 |  |             |
|              | 4、根据国家有关规定，解决好职工医疗待遇，对职工定期进行体检。                                     |     | 2 |  |             |
|              | 5、工会对侵害劳动者合法权益的现象能依法进行保护和调解。  |     | 3 |  |             |
|              | 6、重视信访接待工作，认真公开地处理职工反映的难点、热点问题。                                     |     | 2 |  |             |
|              | 7、对女职工定期进行体检有档案，做好女职工五期保护工作。  |     | 2 |  |             |
| 五、关怀职工       | 1、开展女职工安康互助活动。  |     | 2 |  |             |
|              | 2、关心职工生产生活问题，开展“送温暖”、“金秋助学”、“法律援助”、“困难帮扶”及发放“惠工卡”，努力为职工办实事、做好事、解难事。 |     | 5 |  | 每项1分        |
|              | 3、关心离退休职工生活状况，建立了必访制度。  |     | 2 |  |             |

|      |  |      |     |  |                    |
|------|--|------|-----|--|--------------------|
| 六、其他 | 1、紧密结合本单位的实际，体现职工群众的意愿，创造性地开展工会工作，工会工作有特色、有创新、有可借鉴的经验。 | 10分  | 10  |  | 不体现职工意愿，无创新、无特色不得分 |
|      | 2、上级工会的评价（考核组填写）                                       | 10分  | 10  |  |                    |
|      | 3、职工的评价（考核组填写）   | 10分  | 10  |  | 满意率80%得8分，以此类推     |
| 合计   |  | 120分 | 120 |  |                    |

备注：1、省级模范职工之家得分要在95分以上

2、机关事业单位部分考核项目不属于工作职责范围的按得满分计算，自评时要具体注明；民办非企业单位可根据实际情况综合评定

## 附件 1-2

# 海南省国有（控股）、集体（控股）企业 模范职工之家考核验收评分细则

### 第一部分：否决条件

- 1、不坚持召开职工（代表）大会或在落实职工（代表）大会职权方面存在突出问题的；
- 2、工会不按时进行换届的；
- 3、公司制企业工会主席、副主席未按有关规定进入公司董事会、监事会的；
- 4、未按规定实行厂务（院务、校务等）公开制度的；
- 5、未建立平等协商、集体合同制度和劳动争议调解机构，未进行工资集体协商签订专项集体合同的；
- 6、三年内发生过重伤以上工伤事故的；
- 7、拖欠职工工资和未依法为职工缴纳五项社会保险的；
- 8、未按规定比例，及时足额收缴工会经费的；
- 9、经民主测评职工群众对工会工作满意率低于90%的；
- 10、达不到“双亮”较高标准的。
- 11、获市县、省产业系统一级或省直基层工会先进职工之家未满一年的。

### 第二部分：具体项目考核标准：

本项目总分为120分，未达标准按所列项目要求扣分。

| 项目             | 考核内容  | 分项总分 | 标准分 | 考核分 | 评分说明                     |
|----------------|---|------|-----|-----|--------------------------|
| 一、<br>组织<br>建设 | 1、党政支持工会工作，党委每年听取工会工作汇报不少于两次，并能切实解决职工及工会干部切身利益方面的问题。工会干部队伍相对稳定。                 | 20分  | 2   |     | 没有按时听取工会汇报工作扣2分，不解决问题扣2分 |
|                | 2、建立健全了各项工作管理制度，认真执行工会会员代表大会常任制，工会委员会能按时进行换届。工会领导班子团结，具有凝聚力，在党委的领导下，能独立自主的开展工作。 |      | 2   |     |                          |
|                | 3、工会组织健全，职工入会率达95%以上，能积极组织外来务工人员入会，入会率达80%以上；会员档案资料齐全。                          |      | 2   |     | 入会率达不到扣2分，无档案扣2分         |
|                | 4、按规定配备工会主席、副主席和工作人员，职工二百人以上的单位依法配备专职工会主席；按不低于职工人数千分之三的比例配备专职工会干部。              |      | 2   |     |                          |

|                |   |     |   |  |                   |
|----------------|---|-----|---|--|-------------------|
| 一、<br>组织<br>建设 | 5、建立联席会议制度，切实解决工会工作中存在的问题。  | 20分 | 1 |  |                   |
|                | 6、工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会健全，并能很好的发挥作用，及时办理了工会法人资格证书。               |     | 3 |  | 机构不健全或未办理法人资格证扣3分 |
|                | 7、重视和发展会员和会籍管理工作，建立流动会员管理制度，有会员登记册和会籍管理卡，向职工发放惠工卡。                        |     | 2 |  | 不发放惠工卡扣2分         |
|                | 8、企业党政工重视模范职工之家的创建工作，有明确的达标目标和措施。   |     | 2 |  |                   |
|                | 9、依法足额拨缴工会经费，工会经费管理、使用符合规定。   |     | 4 |  |                   |
| 二、<br>民主<br>管理 | 1、按时依法召开会员（代表）大会，民主选举产生企业工会委员会及其工会主席，职工代表大会各职能机构和审批制度健全，职代会做出的决议能得到很好的落实。 | 20分 | 2 |  |                   |
|                | 2、职工代表大会按时换届，每年召开一至两次，召开的议题明确，符合法规程序，职工满意率达80%以上。                         |     | 2 |  | 不按时召开扣2分          |
|                | 3、职代会各项规章制度健全，会议的各种资料、文件齐全，档案管理规范。  |     | 2 |  |                   |
|                | 4、制定了本单位职工代表大会实施细则，并能根据形势的发展及时修定、完善，并符合法律、法规要求和本单位实际。                     |     | 2 |  |                   |
|                | 5、职代会提案的征集、解答符合有关规定，处理工作及时准确，提案落实率在90%以上。                                 |     | 2 |  |                   |
|                | 6、建立健全职代会联席会议制度，并能充分发挥作用，联系会议作出的决议能按程序提请下次职代会确认。                          |     | 2 |  |                   |
|                | 8、民主评议企业领导干部制度健全，工作开展正常。  |     | 2 |  |                   |
|                | 9、各职代会职能小组能正常工作。  |     | 2 |  |                   |
|                | 10、建立健全职工董事、职工监事制度，职工董事、监事发挥好作用，并能认真执行职工董事、职工监事向职代会报告工作制度                 |     | 2 |  |                   |
|                | 11、厂务公开的组织 and 各项制度健全，工作做到了制度化，规范化，公开的内容、形式符合有关规定和要求。                     |     | 2 |  |                   |

|                 |  |      |   |  |                           |
|-----------------|--|------|---|--|---------------------------|
| 三、<br>平等协商和集体合同 | 1、建立健全平等协商和签订集体合同制度，依法开展工资集体协商，签订集体合同和工资专项集体合同，职工特别是一线职工工资增长与企业劳动生产率和经济效益相适应，劳务派遣工（临时工）与用人单位劳动者同工同酬，依法开展女职工专项集体协商，签订女职工专项集体合同。 | 20 分 | 4 |  | 不签订集体合同扣4分，不签订女工专项集体合同扣2分 |
|                 | 2、集体合同的各项劳动标准不低于《劳动合同法》等法律法规规定的标准。   |      | 3 |  |                           |
|                 | 3、建立集体合同的履约责任制和监督检查制度，集体合同履行情况定期向职工（代表）大会报告，并纳入企业行政和工会的目标管理，集体合同的内容符合实际，条款充实具体，履约率和职工认可率比较高。                                   |      | 4 |  |                           |
|                 | 4、每半年对履约情况进行一次检查，年终向职代会报告一次，对检查中存在的问题能及时通过集体协商妥善解决，集体合同能按时续签。  |      | 4 |  |                           |
|                 | 5、根据《海南省集体合同条例》的要求，建立工资分配协商制度和正常调整机制。  |      | 3 |  |                           |
|                 | 6、平等协商和签订集体合同工作资料齐全，档案规范。  |      | 2 |  |                           |
| 四、<br>劳动保护与保障   | 1、建立了完善的劳动法律监督检查制度，劳动争议调解机构健全，作用发挥到位，劳动关系和谐稳定。   | 20 分 | 3 |  |                           |
|                 | 2、依法足额为职工参加各种社会保险。   |      | 3 |  |                           |
|                 | 3、没有拖欠职工工资的现象，企业执行了最低工资标准。帮助特困职工家庭纳入最低生活保障范围。  |      | 3 |  |                           |
|                 | 4、按劳动者的特殊岗位、工种和企业经营情况，为劳动者建立补充保险。结合实际兴办以职工医疗救助为主的多种职工互助补充保险。   |      | 1 |  |                           |
|                 | 5、能提取使用福利基金，职工生活福利待遇逐年递增，不断提高职工生活水平。   |      | 2 |  |                           |
|                 | 6、工会组织关心职工疾苦，反映职工要求，积极开展扶贫帮困工作，并建立了帮扶工作长效机制。   |      | 2 |  |                           |
|                 | 7、送温暖工作经常化、制度化、社会化，健全特困职工档案，有干部联系生活困难职工制度，督促企业改善进城务工人员的工作生活条件。   |      | 2 |  |                           |
|                 | 8、协助和督促企业落实国家各项涉及职工权益的法律法规，遵守劳动安全卫生等规定，安全生产无事故；女职工的特殊权益保护得到落实。   |      | 2 |  |                           |
|                 | 9、围绕加快企业发展和转型升级，积极开展以创建“工人先锋号”为载体的各种劳动竞赛、技能比武等活动。  |      | 2 |  |                           |

|            |   |      |     |  |                    |
|------------|---|------|-----|--|--------------------|
| 五、<br>素质工程 | 1、围绕企业节能增效，组织职工积极参与各种技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“我为节能减排作贡献”、“文明大行动”等活动。                   | 10分  | 2   |  |                    |
|            | 2、大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，加强劳动模范（先进工作者）的培养、评选、表彰、宣传和管理，激励职工立足岗位、勇创佳绩。                     |      | 2   |  |                    |
|            | 3、协助行政落实职工教育培训计划，职工培训率达90%以上；职工教育经费得到落实，有职工教育场所和阵地，督促企业将职工教育培训经费纳入职代会、厂务公开、集体合同内容中。 |      | 2   |  |                    |
|            | 4、加强和改进职工思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，定期分析职工的思想状态，及时疏导和理顺职工的情绪、化解矛盾，结合实际做好职工的思想工作，调动职工的工作热情。  |      | 2   |  |                    |
|            | 5、开展群众性精神文明创建和文化体育活动，加强职工书屋等文化阵地建设，推动先进企业文化、职工文化深入发展，满足职工群众精神文化需求。                  |      | 2   |  |                    |
| 六、<br>其他   | 1、紧密结合本单位的实际，体现职工群众的意愿，创造性地开展工会工作，工会工作有特色、有创新、有可借鉴的经验。                              | 10分  | 10  |  | 不体现职工意愿，无创新、无特色不得分 |
|            | 2、上级工会的评价（考核组填写）  | 10分  | 10  |  |                    |
|            | 3、职工的评价（考核组填写）  | 10分  | 10  |  | 满意率80%得8分，以此类推     |
| 合计         |   | 120分 | 120 |  |                    |

备注：省级模范职工之家得分要在95分以上

附件 1-3

## 海南省乡镇（街道）工会、工会联合会 模范职工之家考核验收评分细则

**第一部分：否决条件**

- 1、本区域内所辖各类企事业单位工会组建率、职工入会率低于80%；
- 2、有重大事故及群体性上访事件，造成恶劣影响；
- 3、职工对工会工作的满意率在90%以下；
- 4、获市县、省产业系统一级或省直属基层工会先进职工之家未满一年的。

**第二部分：具体项目考核标准：**

本项目总分为120分，未达标准按所列项目要求扣分。

| 项目                   | 考核内容   | 分项总分 | 标准分 | 考核分 | 评分说明      |
|----------------------|--|------|-----|-----|-----------|
| 一、<br>组织<br>网络<br>健全 | 1、依法建立工会组织机构，按规定进行换届选举。  | 30分  | 3   |     |           |
|                      | 2、工会委员会、经费审查、女职工、劳动安全监督、劳动争议调解等组织健全  |      | 4   |     |           |
|                      | 3、辖区内工会组织建会率、职工入会率均达80%以上。辖区内符合建会条件的工业小区、市场等建立基层工会联合会或联合基层工会达90%以上，形成覆盖全辖区的工会组织网络。 |      | 3   |     | 入会率不达标扣3分 |
|                      | 4、至少配备一名专职工会副主席或工会工作者（或通过社会化聘任）。   |      | 3   |     |           |
|                      | 5、工会干部职业化、社会化初见成效，向社会公开招聘、由上级工会选派等多种途径配备工会工作者。                                     |      | 2   |     |           |
|                      | 6、每年至少召开一次工会委员会全体会议，定期召开一次全体基层工会主席会议，总结、交流、部署工作。                                   |      | 3   |     |           |
|                      | 7、积极推行社区（村）级及小企业等基层工会干部的民主直选工作。  |      | 3   |     | 无直选的扣3分   |
|                      | 8、工会各项工作制度化和运行机制健全。  |      | 2   |     |           |
|                      | 9、新建企事业单位及时组建工会，短期合同工、农民工入会率70%以上，会员管理规范。  |      | 5   |     |           |
|                      | 10、建立女职工特殊权益保障机制，女职工特殊权益得到依法维护。  |      | 2   |     |           |



|                      |   |     |   |  |                                     |
|----------------------|---|-----|---|--|-------------------------------------|
| 二、<br>党政重视支持（乡镇街道工会） | 1、党委定期听取工会工作情况汇报，形成制度，及时解决工会提请研究的重大问题。建立工会与乡镇街道政府行政联席会议制度，形成党委重视、政府支持、工会主抓，职工参与，各方配合，推动工会各项工作开展的良好格局。 | 10分 | 4 |  | 无联席会议扣3分                            |
|                      | 2、建立由党政分管领导牵头的工会组建与发展会员、集体合同、厂务公开、劳动竞赛、帮扶活动等重点工作领导小组，有分工责任制，有议事规则。                                    |     | 4 |  |                                     |
|                      | 3、工会工作纳入党委整体工作目标管理，建立政府与工会联席（联系）会议制度，工会开展活动得到党政支持。  |     | 2 |  |                                     |
| 三、<br>围绕中心工作         | 1、紧紧围绕乡镇（街道）中心工作，推动职工经济技术创新活动深入开展。  | 10分 | 3 |  |                                     |
|                      | 2、推动实施职工素质工程，积极组织开展群众性劳动竞赛和经济技术创新活动，每年重点抓好1-2项活动；重大节日组织基层工会开展有影响的较大型活动。                               |     | 4 |  |                                     |
|                      | 3、劳动模范和先进人物的培养、评选表彰和管理工作成效明显。   |     | 2 |  |                                     |
| 四、<br>基本职责履行         | 1、源头参与有力，适时提出维护职工合法权益的主张和建议；及时向上级工会报道有关职工状况信息。  | 15分 | 3 |  |                                     |
|                      | 2、积极实施《劳动合同法》、《工会法》，平等协商集体合同、劳动安全卫生监督检查、劳动争议调解、特困职工帮扶五大维权机制健全。  |     | 3 |  |                                     |
|                      | 3、建立辖区平等协商与集体合同制度，每年至少召开协商会议一次；基层集体合同、女职工专项集体合同签订率、续签率达75%以上，25人以上的基层集体合同签订率达80%，每年对基层集体合同履行情况检查一次。   |     | 4 |  | 不签订集体合同扣4分，不签订女工专项集体合同扣2分，签订率不达标扣2分 |
|                      | 4、指导基层工会积极开展职工之家（小家）创建活动。   |     | 2 |  |                                     |
|                      | 5、指导职工与基层签订劳动合同，建立健全乡镇（街道）、街道（村）、基层三级劳动争议调解网络，直接调处率达85%以上，劳动安全卫生监督工作落实，无群体性越级上访事件。                    |     | 3 |  | 无调解网络扣3分                            |

|              |   |      |     |  |                |
|--------------|---|------|-----|--|----------------|
| 五、<br>指导帮助基层 | 1、适时对区域内基层工作提出指导性意见，主动与基层进行沟通协商，解决基层工会开展工作中遇到的困难和问题。        | 15分  | 2   |  |                |
|              | 2、培训基层工会干部成效明显，基层工会干部合法权益维护到位。                              |      | 2   |  |                |
|              | 3、基层工会有牌子、有印章、有办公室、有活动室，依法办理社团资格登记。                         |      | 2   |  |                |
|              | 4、按照辖区内企事业单位、机关和行政村、居委会、街道等单位名录齐全，基层工会名册形式规范、内容完善。          |      | 2   |  |                |
|              | 5、指导区域性、行业性工会联合会、联合基层工会成立和开展工作。                             |      | 2   |  |                |
|              | 6、按规定落实工会工作经费，收好、管好、用好工会经费，开展工作有经费保障。                       |      | 3   |  |                |
|              | 7、按规定建立社区劳动争议调解和职工法律援助组织。                                   |      | 2   |  |                |
| 六、<br>服务职工群众 | 1、努力为职工群众做好事、办实事、解难事，送温暖工作经常化、制度化，向辖区职工发放惠工卡（目标是否需要量化，如80%。 | 10分  | 3   |  | 不发放惠工卡扣2分      |
|              | 2、积极开展职工就业培训，提高职工的竞争能力和创业能力。                                |      | 2   |  |                |
|              | 3、区域内企事业单位按规定为职工缴纳各种社会保险，做好困难职工帮扶工作，特困职工家庭纳入最低生活保障范围。       |      | 3   |  |                |
|              | 4、圆满完成上级工会下达的各项目标任务，基层工会和职工代表民主评议满意率达90%以上。                 |      | 2   |  |                |
| 七、<br>其他     | 1、紧密结合本单位的实际，体现职工群众的意愿，创造性地开展工会工作，工会工作有特色、有创新、有可借鉴的经验。      | 30分  | 10  |  |                |
|              | 2、上级工会的评价（考核组填写）  |      | 10  |  |                |
|              | 3、职工的评价（考核组填写）  |      | 10  |  | 满意率80%得8分，以此类推 |
| 总分           |   | 120分 | 120 |  |                |

备注：省级模范职工之家得分要在95分以上

附件 1-4

## 海南省非公有制企业、联合基层工会 模范职工之家考核验收评分细则

### 第一部分：否决条件

- 1、工会组织不健全，工会主席未按规定民主选举产生；
- 2、没有建立职工（代表）大会制度和劳动合同、集体合同制度；
- 3、有拖欠、克扣职工工资现象，或欠交养老、失业、医疗、工伤和生育保险金；
- 4、三年内发生过重大安全事故；
- 5、三年内发生过重大群体性案件，劳动关系不和谐；
- 6、经民主测评职工群众对工会工作满意率低于90%。
- 7、获市县、省产业系统一级或省直属基层工会先进职工之家未满一年的。

### 第二部分：具体项目考核标准：

本项目总分为120分，未达标准按所列项目要求扣分。

| 项目             | 考核内容   | 分项总分 | 标准分 | 考核分 | 评分说明       |
|----------------|--|------|-----|-----|------------|
| 一、<br>组织<br>建设 | 1、企业管理层支持工会工作，切实解决工会工作中存在的问题，支持工会依法开展各项工作。                                 | 25分  | 3   |     |            |
|                | 2、依法建立工会组织，职工入会率达95%以上；积极组织外来务工人员加入工会组织，入会率达90%以上；建立流动会员管理制度，有会员登记册和会籍管理卡。 |      | 5   |     | 每一小项不符合扣1分 |
|                | 3、建立健全了工会的各项工作管理制度，每年定期召开工会会员（代表）大会，工会委员会能按时进行换届。                          |      | 4   |     | 每一小项不符合扣1分 |
|                | 4、依法配备了工会主席、副主席或专兼职工会干部，并按民主选举产生；企业负责人及其亲属按规定没有担任工会委员会成员或组织员。              |      | 5   |     | 每一小项不符合扣1分 |
|                | 5、工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会健全，并能很好的发挥作用，及时办理了工会法人资格证书。                |      | 4   |     | 每一小项不符合扣1分 |
|                | 6、企业每月依照职工工资总额的1%向本企业工会拨缴工会经费，并按规定向上级工会足额上解工会经费。                           |      | 4   |     | 每一小项不符合扣1分 |

|                |   |     |   |  |            |
|----------------|---|-----|---|--|------------|
| 二、<br>素质工程     | 1、组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术攻关、技术协作、发明创造、岗位练兵、技术比赛等群众性经济技术创新活动。   | 20分 | 5 |  |            |
|                | 2、大力开展职业技能培训，并按职工工资总额的1.5%至2.5%提取职工教育经费；职工培训率达90%以上。  |     | 4 |  | 每一小项不符合扣2分 |
|                | 3、组织培养劳动模范，负责做好本单位劳动模范的推荐评选工作，并落实相关待遇   |     | 3 |  |            |
|                | 4、结合实际深入开展“创争”活动，协助企业建立健全学习制度和职工学习计划，加强对职工进行思想政治教育，组织职工学习文化、科学和业务知识，提高职工素质。   |     | 5 |  |            |
|                | 5、开展企业文化建设，办好职工文化、教育、体育事业，文化设施齐全，开展健康、丰富多彩的文化体育活动。  |     | 3 |  |            |
| 三、<br>和谐劳动关系建设 | 1、建立以职工代表大会制度为基本形式的企业管理民主管理制度。职代会有权听取企业发展规划和年度计划、生产经营等方面的报告，提出意见和建议。听取审议通过涉及职工切身利益重大问题的方案和企业重要规章制度、集体合同草案等。每年召开一至两次会议，职代会各项规章制度健全，管理规范。 | 25分 | 5 |  | 每一小项不符合扣1分 |
|                | 2、依法建立平等协商和集体合同制度，集体合同的各项劳动标准不低于《劳动合同法》等法律法规规定的标准。建立工会与企业工资分配协商制度，签订了工资集体协商专项协议。  |     | 4 |  | 每一小项不符合扣1分 |
|                | 3、厂务公开的组织 and 各项制度健全，工作做到了制度化，规范化，公开的内容、形式符合有关规定和要求。  |     | 3 |  |            |
|                | 4、指导和帮助职工签订劳动合同，企业用工规范，劳动合同中的劳动标准不低于集体合同的标准。合同中规定的劳动标准、劳动条件等符合有关法律法规。   |     | 4 |  |            |
|                | 5、依法建立企业劳动争议调解委员会，建立劳动法律监督委员会或设立工会劳动法律监督员，积极开展创建劳动关系和谐企业活动  |     | 5 |  | 每一小项不符合扣1分 |
|                | 6、开展建设职工之家活动，建立会员评议建家工作制度，开展“双爱双评”活动。   |     | 4 |  | 每一小项不符合扣2分 |

|                      |  |      |     |  |                |
|----------------------|--|------|-----|--|----------------|
| 四、<br>职工<br>权益<br>维护 | 1、职工工资按时足额发放，并建立职工工资正常增长机制。  | 20分  | 4   |  | 每一小项不符合扣2分     |
|                      | 2、严格执行国家关于职工劳动安全卫生、工作时间、劳动报酬、劳动安全、休息休假等有关规定，职工安全教育、劳动保护措施到位，无因工死亡、职业中毒和重大安全生产责任事故。 |      | 5   |  | 每一小项不符合扣2分     |
|                      | 3、依法按时足额为职工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险金和住房公积金，并能为职工提供其它社会补充保险。                           |      | 5   |  | 每一小项不符合扣1分     |
|                      | 4、工会组织关心劳动者生活，反映劳动者要求，实施送温暖工程，对困难职工及时进行援助，并组织开展互助互济活动，发放大海惠工卡。                     |      | 4   |  | 不发卡扣2分         |
|                      | 5、建立了女职工工资集体协商制度，依法保护女职工特殊权益。  |      | 2   |  |                |
| 五、<br>其他             | 1、紧密结合本单位的实际，体现职工群众的意愿，创造性地开展工会工作，工会工作有特色、有创新、有可借鉴的经验。                             | 10分  | 10  |  |                |
|                      | 2、地方工会的评价（考核组填写）   | 10分  | 10  |  |                |
|                      | 3、职工的评价（考核组填写）   | 10分  | 10  |  | 满意率80%得8分，以此类推 |
| 合 计                  |  | 120分 | 120 |  |                |

备注：1、省级模范职工之家得分要在95分以上

## 附件 2-1

# 海南省机关、事业单位、民办非企业单位 模范职工小家考核验收评分细则

### 第一部分：否决条件

- 1、未建立民主管理制度的；未开展院（校、所）务公开制度工作的；
- 2、未按规定比例收缴工会经费和工会经费使用不当的；
- 3、未按规定配备工会干部的；
- 4、经民主测评职工群众对工会工作满意率低于90%。
- 5、获市县、省产业系统一级或省直属基层工会先进职工小家未满一年的。

### 第二部分：具体项目考核标准

本项目总分为120分，未达标准按所列项目要求扣分。

| 项目            | 考核内容  | 分项总分 | 标准分 | 考核分 | 评分说明 |
|---------------|---|------|-----|-----|------|
| 一、<br>工会自身建设  | 1、党政重视支持工会工作，每年不少于一到两次听取工会工作汇报。             | 25分  | 2   |     |      |
|               | 2、工会组织按时换届改选。                               |      | 2   |     |      |
|               | 3、工会各项工作制度健全，档案、资料管理规范。                     |      | 4   |     |      |
|               | 4、工会主席熟悉工会业务，热爱工会工作，有一定的开拓创新精神和组织能力，工作成绩显著。 |      | 3   |     |      |
|               | 5、工会女职工组织健全；工会经审组织健全，资料管理规范。                |      | 5   |     |      |
|               | 6、收好、管好和用好工会经费，按规定比例上缴工会经费完成较好。             |      | 4   |     |      |
|               | 7、工会财务账目能及时公开。                              |      | 3   |     |      |
|               | 8、工会资产登记清楚，管理规范。                            |      | 2   |     |      |
| 二、<br>落实职代会职权 | 1、各项职代会制度健全。单位领导定期向职代会作工作报告，支持职工代表的民主监督权。   | 25分  | 3   |     |      |
|               | 2、开展职代会的评估工作。                               |      | 4   |     |      |
|               | 3、积极开展和参与单位政（院）务公开工作，公开工作规范化、制度化。           |      | 3   |     |      |
|               | 4、职工代表的培训率达100%。                            |      | 4   |     |      |
|               | 5、重视提案征集和处理工作。                              |      | 2   |     |      |
|               | 6、建立健全职代会民主评议领导干部的工作制度。                     |      | 3   |     |      |

|              |  |      |     |  |                |
|--------------|--|------|-----|--|----------------|
|              | 7、本单位民主管理组织、制度健全，档案、资料管理规范。                  | 25分  | 3   |  |                |
|              | 8、积极开展民主管理达标创建活动。                            |      | 3   |  |                |
| 三、<br>职工素质   | 1、党政重视并建立健全了提高职工政治和业务素质的规章制度。                | 15分  | 2   |  |                |
|              | 2、加强职工思想政治工作措施得力，职工队伍稳定。                     |      | 3   |  |                |
|              | 3、开展争创活动有具体实施办法或方案，并取得了明显成效。                 |      | 4   |  |                |
|              | 4、定期组织职工学习政治理论和业务知识。                         |      | 2   |  |                |
|              | 5、有开展文体活动计划，活动有记录，建立了职工活动场所和基本设施，职工文体活动丰富多彩。 |      | 4   |  |                |
| 四、<br>落实法律法规 | 1、建立了送温暖制度，开展了扶贫帮困活动。                        | 25分  | 3   |  |                |
|              | 2、职工按照有关规定带薪休假。                              |      | 2   |  |                |
|              | 3、根据国家有关规定，协调行政解决好职工医疗待遇，对职工定期进行体检。          |      | 3   |  |                |
|              | 4、关心职工生活水平，福利待遇逐年递增。                         |      | 2   |  |                |
|              | 5、工会能帮助劳动者与单位签订劳动合同。                         |      | 3   |  |                |
|              | 6、对女性职工定期体检有档案，做好对女性职工保护工作。                  |      | 3   |  |                |
|              | 7、工会对侵害劳动者合法权益的现象能依法进行保护和解调。                 |      | 3   |  |                |
|              | 8、工会主动参与职工安全生产、卫生达标检查验收工作。                   |      | 2   |  |                |
|              | 9、定期分析职工思想状况，能及时疏导，化解矛盾。                     |      | 2   |  |                |
|              | 10、建立有选树先进典型和关心管理服务工作机制                      |      | 2   |  |                |
| 五、<br>其他     | 1、职工的评价                                      | 10分  | 10  |  | 满意率80%得8分，以此类推 |
|              | 2、上级工会的评价                                    | 10分  | 10  |  |                |
| 合计           |  | 120分 | 120 |  |                |

备注：1、省级模范职工小家得分要在95分以上

2、机关事业单位部分考核项目不属于工作职责范围的按得满分计算，自评时要具体注明；民办非企业单位可根据实际情况综合评定

## 附件 2-2

# 海南省企业模范职工小家考核验收评分细则

### 第一部分：否决条件

- 1、应建而未建厂务公开和民主评议企业领导干部制度；不按期召开职工（代表）大会；
- 2、三年内发生过重大伤亡事故；
- 3、工会主席由上级或企业委派、指定或不经法定程序选举；
- 4、未落实《海南省集体合同条例》；
- 5、经民主测评职工群众对工会工作满意率低于85%。
- 6、获市县、省产业系统一级或省直属基层工会先进职工小家未满一年的。

### 第二部分：具体项目考核标准

本项目总分为120分，未达标准按所列项目要求扣分。

| 项目             | 考核内容  | 分项总分 | 标准分 | 考核分 | 评分说明 |
|----------------|---|------|-----|-----|------|
| 一、<br>组织<br>建设 | 1、工会组织机构健全，按规定配备了工会主席(小组长)和工作人员，                                    | 20分  | 3   |     |      |
|                | 2、工会委员会能按时换届，工会主席、副主席和工会小组长民主选举产生。                                  |      | 2   |     |      |
|                | 3、对工会干部、职工和职工（代表）的培训有计划、有措施，有落实。                                    |      | 2   |     |      |
|                | 4、积极开展形式多样的劳动竞赛、群众性合理化建议和发明创造活动、提案活动、献计献策活动等，促进车间、班组完成生产任务。         |      | 3   |     |      |
|                | 5、定期分析职工的思想状态，及时疏导和理顺职工的情绪、化解矛盾，不断提高职工的思想道德素质，调动职工的工作热情，为本单位生产经营服务。 |      | 3   |     |      |
|                | 6、开展创先争优活动有具体实施办法和措施，并取得显著成效。                                       |      | 3   |     |      |
|                | 7、积极开展职工文体活动，增强车间、班组职工的活力和凝聚力。                                      |      | 2   |     |      |
|                | 8、车间工会经费使用符合规定。   |      | 2   |     |      |



|              |  |     |   |  |  |
|--------------|--|-----|---|--|--|
| 二、<br>民主管理   | 1、分厂（公司）、车间（工区、队、班组）制定的职工（代表）大会、厂（企）务公开实施细则符合法律、法规、政策和本单位实际，并能及时修订。                      | 35分 | 4 |  |  |
|              | 2、分厂（公司）、车间（工区、队、班组）职工（代表）大会工作机构健全，能按时召开职工（代表）大会和进行换届，职工（代表）大会能充分行使职权。                   |     | 4 |  |  |
|              | 3、提案征集、处理工作正确，落实率在90%以上。各种资料、文件齐全，档案管理规范。  |     | 4 |  |  |
|              | 4、厂（企）务公开，民主评议、监督车间、班组行政领导干部工作制度规范，职工民主监督权得到落实。  |     | 5 |  |  |
|              | 5、建立车间（工区、队、班组）行政领导向本级职工（代表）大会报告工作制度。对车间（工区、队、班组）完成生产计划的措施、技术改造措施、车间经济责任制方案等重大事项提出意见和建议。 |     | 6 |  |  |
|              | 6、组织开展日常民主管理活动，督促检查车间职工（代表）大会决议和提案的落实。   |     | 4 |  |  |
|              | 7、定期向车间、班组党组织汇报车间、班组民主管理工作情况和召开车间职工（代表）大会的方案。  |     | 3 |  |  |
|              | 8、认真受理职工的申诉和建议，维护车间职工代表和职工群众的民主权利。并通过出席企业（厂）职工（代表）大会的代表，充分反映车间职工群众的意见和要求。                |     | 5 |  |  |
| 三、<br>落实法律法规 | 1、对《海南省集体合同条例》的执行情况有检查、有落实。  | 45分 | 5 |  |  |
|              | 2、车间（工区、队、班组）制定的各项规章制度与集体合同无抵触，职工明确集体合同的内容。  |     | 3 |  |  |
|              | 3、劳动者明确劳动合同的内容，并持有劳动合同书。   |     | 3 |  |  |
|              | 4、车间（工区、队、班组）制定的劳动定额，使85%以上的劳动者能够承受。   |     | 2 |  |  |
|              | 5、建立健全了加班加点申报单制度，加班加点有上级单位的批文和与本单位工会协商的文字依据。   |     | 2 |  |  |
|              | 6、按时为劳动者核算、上报劳动报酬和各种津贴、补助。依法支付劳动者各种报酬、补助等，没有截留现象。各种报酬、津贴和补助公开。                           |     | 4 |  |  |

|                      |   |      |     |  |                |
|----------------------|---|------|-----|--|----------------|
| 三、<br>落实<br>法律<br>法规 | 7、严格执行国家和集体合同规定的工作时间，劳动者享受了带薪年假。  | 45分  | 2   |  |                |
|                      | 8、劳动者依法享受了医疗、职业病、女职工专项检查等其他保险待遇。  |      | 3   |  |                |
|                      | 9、劳动者工作场所安全、没有危险隐患。   |      | 3   |  |                |
|                      | 10、劳动者上岗前经过培训达到合格标准并持有上岗证。  |      | 2   |  |                |
|                      | 11、劳动安全检查机构切实发挥作用，明确职责并有相应的证书。  |      | 3   |  |                |
|                      | 12、劳动保护用品正常发放，卫生条件等符合国家的规定和要求。  |      | 2   |  |                |
|                      | 13、严格执行《特别规定》和女职工专项集体合同规定的权益，依法安排女职工工作岗位并合理确定工作量和劳动报酬。女职工在特殊保护期内依法享受特殊保护待遇。 |      | 4   |  |                |
|                      | 14、积极开展“送温暖”工程活动，做好困难职工的帮扶工作，帮扶工作有制度、有措施，档案齐全。                              |      | 4   |  |                |
|                      | 15、监督行政和劳动者双方履行劳动合同，对出现违反合同的行为及时进行制止，并向上级工会反映。                              |      | 3   |  |                |
| 四、<br>其他             | 1、职工的评价   | 10分  | 10  |  | 满意率80%得8分，以此类推 |
|                      | 2、上级工会的评价   | 10分  | 10  |  |                |
| 合计                   |   | 120分 | 120 |  |                |

备注：省级模范职工小家得分要在95分以上

附件 3

# 海南省模范职工之家 申报登记表

申报单位（盖章）：

基层单位名称：

填表日期：      年    月    日

| 基层工会基本情况         |  |                          |  |
|------------------|--|--------------------------|--|
| 基层工会名称           |  | 成立时间                     |  |
| 单位类型             |  | 职工总数                     |  |
| 单位所有制形式          |  | 会员总数                     |  |
| 单位所属产业           |  | 企业类型                     |  |
| 二级单位工会数          |  | 工会小组数                    |  |
| 车间(科室)分会数        |  | 专职工会干部数                  |  |
| 工会主席姓名           |  | 兼职工会干部数                  |  |
| 工会积极分子数          |  | 何时获得市县级模范职工之家“双爱双评”称号及文号 |  |
| 单位详细地址           |  |                          |  |
| 联系电话             |  | 邮政编码                     |  |
| 工会组织及本单位获得何种荣誉称号 |  |                          |  |

- 注：1、单位类型填写：企业、事业、机关等；  
 2、单位所有制形式填写：全民所有制、集体所有制、混合所有制、非公有制等；  
 3、单位所属产业按生产主业填写，如电力、石油、纺织、冶金、运输等；  
 4、企业类型填写：国有、国有控股、股份制、外资、港澳台、私营等；  
 5、工会积极分子包括兼职工会干部和由工会聘请经常担负工会工作（活动）的会员等。

主要先进事迹

请在表格内填写，不另附纸

会员（代表）大会评议意见

| 会议时间 |  | 应到人数 |  | 出席人数 |  |
|------|--|------|--|------|--|
| 会议决议 |  |      |  |      |  |
| 表决结果 |  |      |  |      |  |

基层单位党组织对申报省模范职工之家的意见

盖章  
年 月 日

基层单位行政是否支持申报省模范职工之家

盖章  
年 月 日

市(县)总工会  
产业、系统工会 意见

盖章  
年 月 日

省总工会  
意见

盖章  
年 月 日



附件 4

# 海南省模范职工小家 申报登记表

申报单位（盖章）：

工会小组名称：

填表日期：      年    月    日

|                            |                            |        |  |
|----------------------------|----------------------------|--------|--|
| 所属基层工会名称                   |                            | 工会小组名称 |  |
| 工会小组长姓名                    |                            | 职工总数   |  |
| 会员人数                       |                            | 单位类型   |  |
| 单位所有制形式                    |                            | 单位所属产业 |  |
| 何<br>种<br>荣<br>誉<br>称<br>号 | 何<br>时<br>何<br>地<br>获<br>得 |        |  |
| 主要先进事迹                     |                            |        |  |

注：1、单位类型填写：企业、事业、机关等；

2、单位所有制形式填写：全民所有制、集体所有制、混合所有制、非公有制等；

3、单位所属产业按生产主业填写，如电力、石油、纺织、冶金、运输等；

基层工会委员会意见

盖章

年 月 日

基层单位党组织意见

盖章

年 月 日

基层单位行政是否支持申报省模范职工小家

盖章

年 月 日

市(县)总工会  
产业、系统工会  
意见

盖章  
年 月 日

省总工会  
意见

盖章  
年 月 日

附件 5

## 历年荣获全国和海南省模范职工之家 与模范职工小家荣誉称号名单

### 一、被全总授予全国模范职工之家荣誉称号的单位名单

**1983年**

海南铁矿工会委员会

**1988年**

国营八一农场工会委员会

**1993年**

海口市电信局工会委员会

万宁县山根粮食管理所工会委员会

国营东太农场工会委员会

国营南茂农场工会委员会

海南铁路总公司工会委员会

**1995年**

三亚市天涯水泥厂工会委员会

国营龙江农场工会委员会

八所港务总公司工会委员会

**1998年**

椰树集团有限公司工会委员会

国营珠碧江农场工会委员会

国营阳江农场工会委员会

中国工商银行儋州支行工会委员会

### **2001年**

琼海市人民医院工会委员会

中国人民银行保亭县支行工会委员会

海南省交通运输厅万宁公路分局工会委员会

### **2003年**

国营新中农场工会委员会

万宁市邮政工会委员会

海口港集团公司工会委员会

### **2005年**

海口市自来水公司工会委员会

三亚港务局工会委员会

文昌市人民医院工会委员会

琼海市中医院工会委员会

屯昌县人民医院工会委员会

国营山荣农场工会委员会

中国银行海南省分行机关工会委员会

### **2008年**

海南省三亚中法供水有限公司工会委员会

中国人民银行海南省定安县支行工会委员会

海南省乐东黎族自治县乐东中学工会委员会

海南三特索道有限公司工会委员会

海南电网公司工会委员会

海南省国营乐光农场工会委员会

中国电信集团工会海南省琼海市分公司分会

中国移动通信集团工会海南省委员会海口分公司分会

中国邮电工会海南省文昌市邮政局委员会

海南金海浆纸业有限公司工会

海南省人民医院工会委员会

### **2010年**

海南金鹿投资集团有限公司工会委员会

三亚市赤田水库管理处工会委员会

定安县自来水公司工会委员会

昌江黎族自治县商业总公司工会委员会

海南省国营中坤农场工会委员会

中国公路运输工会海南省公路局保亭黎族苗族自治县分局委员会

海南电网公司保亭供电局工会委员会

中国邮电工会三亚市邮电局工会委员会

望海国际大酒店工会委员会

华润水泥（昌江）有限公司工会委员会

中海石油化学股份有限公司工会委员会

### **2011年**

中国教育工会海口市第一中学委员会

国家广播电影电视总局八七一台工会委员会

海南省三亚汇源恒河酒店管理有限公司工会委员会

海南省万宁跃海矿业有限公司工会委员会

海南省地质调查院工会委员会

中国教育工会海南省商业学校委员会

## 二、被省总工会授予海南省模范职工之家荣誉称号的单位名单

### 1993年

海口市海德涤纶厂工会委员会

三亚市天涯水泥厂工会委员会

三亚市环境资源局工会委员会

通什市火柴厂工会委员会

琼海市人民医院工会委员会

琼山县教师进修学校工会委员会

文昌县机械厂工会委员会

万宁县山根粮食管理所工会委员会

屯昌县水泥厂工会委员会

昌江县大风糖厂工会委员会

乐东县黄流中学工会委员会

乐东县九所粮食转运站工会委员会

琼中县小水电公司工会委员会

陵水县供电公司工会委员会

国营南茂农场工会委员会

国营东太农场工会委员会

国营龙江农场工会委员会

国营阳江农场工会委员会



海南省农垦石碌水泥厂工会委员会  
国营昆仑农场工会委员会  
海南电石厂工会委员会  
海口市电信局工会委员会  
海口市邮政局工会委员会  
万宁县邮电局工会委员会  
三亚市邮电局工会委员会  
中国人民银行琼中县支行工会委员会  
中国工商银行乐东县支行工会委员会  
中国农业银行海口分行工会委员会  
中国人民保险公司三亚市分公司工会委员会  
东方县公路分局工会委员会  
东方盐场工会委员会  
海南地质物资供销公司工会委员会  
海南铁路总公司工会委员会  
八所港务管理局工会委员会

### **1996年**

海南省人民医院

### **1997年**

海口市环境卫生管理局工会委员会  
海军4802厂工会委员会  
通什市自来水公司工会委员会  
琼海市九曲江河系水电工程管理处工会委员会

海南嘉泰摩托车有限公司工会委员会  
屯昌县糖厂工会委员会  
临高县临城糖厂工会委员会  
东方县自来水公司工会委员会  
琼中县水泥厂工会委员会  
国营珠碧江农场工会委员会  
国营新中农场工会委员会  
国营中建农场工会委员会  
东方县邮电局工会委员会  
中国工商银行澹州市支行工会委员会  
中国人民银行保亭县支行工会委员会  
中国工商银行琼中县支行工会委员会  
海南省气象局机关工会委员会  
中国南方航空（集团）海南公司工会委员会  
万宁市公路分局工会委员会  
兴隆华侨农场工会委员会

### **1998年**

椰树集团有限公司工会委员会  
三亚市供水公司工会委员会  
琼山市印刷厂工会委员会  
文昌市清澜港务公司工会委员会  
昌江县昌江糖厂工会委员会  
陵水县海陵珍珠养殖场工会委员会

国营加钗农场工会委员会  
国营西联农场工会委员会  
海南面粉厂工会委员会  
海南宏业毛纺有限公司工会委员会  
海南大学教育工会委员会

### **2001年**

三亚港集团公司工会委员会  
三亚市人民医院工会委员会  
文昌市人民医院工会委员会  
屯昌县人民医院工会委员会  
昌江县商业总公司工会委员会  
澄迈县邮政局工会委员会  
琼山市电信局工会委员会  
国营山荣农场工会委员会  
中国人民银行定安县支行工会委员会  
中国人民银行临高县支行工会委员会  
中国工商银行琼海市支行工会委员会  
定安县公路分局工会委员会

### **2003年**

海口市自来水公司工会委员会  
三亚市赤田水库管理处工会委员会  
文昌市自来水公司工会委员会  
琼海市中医院工会委员会

国营乐光农场工会委员会  
陵水县电信局工会委员会  
中国建设银行海口市龙华支行工会委员会  
保亭公路分局工会委员会  
海口火电股份有限公司工会委员会  
海口港集团公司工会委员会

### 2007年

海南金鹿实业有限公司工会委员会  
三亚中法供水有限公司工会委员会  
定安县自来水公司工会委员会  
琼海市自来水公司工会委员会  
万宁市万宁中学工会委员会  
澄迈县澄迈中学工会委员会  
海南三特索道有限公司工会委员会  
儋州市南辰农场工会委员会  
国家广播电影电视总局八七一台工会委员会  
乐东黎族自治县乐东中学工会委员会  
保亭黎族苗族自治县农电公司工会委员会  
白沙黎族自治县第一小学工会委员会  
国营中坤农场工会委员会  
国营福报农场工会委员会  
文昌市邮政局工会委员会  
中国电信集团工会海南省电信有限公司琼海市分公司委员会

海口海关机关工会委员会  
海南省国家安全厅机关工会委员会  
海南省商业学校工会委员会  
海南电网公司工会委员会  
海南省公路管理局白沙分局工会委员会  
海南省地质调查院工会委员会  
中国人民银行琼海市支行工会委员会  
中国移动通信集团工会海南省委员会海口分会  
粤海铁路有限责任公司工会委员会  
中海石油化学股份有限公司工会委员会

## 2009年

三亚汇源恒河酒店管理有限公司工会委员会  
文昌市庆龄妇幼保健院工会委员会  
琼海市嘉积镇市政服务中心工会委员会  
儋州市白马井镇渔业联合工会委员会  
万宁跃海矿业有限公司工会委员会  
屯昌县屯城镇屯昌小学工会委员会  
海南省洋浦中学工会委员会  
中国教育工会海口市第一中学委员会  
中国公路运输工会海南省公路管理局海口市分局委员会  
中国公路运输工会海南省公路管理局昌江黎族自治县分局委员会  
中国公路运输工会海南省公路管理局陵水黎族自治县分局委员会  
海南电网乐东供电公司工会委员会

海南电网保亭供电公司工会委员会  
中国邮电工会昌江黎族自治县邮政局委员会  
中国邮电工会陵水黎族自治县邮政局委员会  
中国电信集团工会三亚市委员会  
中国移动通信集团海南有限公司工会委员会客服中心分会  
中国银行股份有限公司三亚分行工会委员会  
中国农业银行股份有限公司海口金茂支行工会委员会  
国电海南大广坝发电有限公司工会委员会  
武钢集团海南有限责任公司工会委员会  
海南省疾病预防控制中心工会委员会  
中国海员工会海南海事局委员会  
海南明珠广场投资有限公司工会委员会  
华润水泥（昌江）有限公司工会委员会

## **2012年**

海南双成药业股份有限公司工会  
中国教育工会海口经济学院委员会  
海口市人民医院工会  
海南南山文化旅游开发有限公司工会委员会  
三亚湘投银泰度假酒店工会委员会  
海南省儋州市会计事务管理中心工会委员会  
文昌市文昌中学工会委员会  
文昌市琼文中学工会委员会  
海南玉柴机器有限责任公司工会委员会

琼海胜达汽车销售服务有限公司工会委员会  
海南口味王科技发展有限公司工会  
东方良智海景大酒店管理有限公司工会委员会  
定安县人民医院工会委员会  
屯昌县屯昌中学工会委员会  
海南中航特玻材料有限公司工会委员会  
国家广播电影电视总局二〇二三台工会委员会  
昌江华盛天涯水泥有限公司工会委员会  
乐东思源实验学校工会委员会  
海南三道圆融旅业有限公司工会  
陵水黎族自治县自来水厂工会委员会  
海南省地方税务工会洋浦地方税务局委员会  
洋浦经济开发区国家税务局工会委员会  
海南日报社工会委员会  
海南省动物疫病预防控制中心工会委员会  
平安银行股份有限公司海口分行工会委员会  
中国光大银行海口分行工会委员会  
海南省注册会计师行业工会联合会  
中海（海南）海盛船务股份有限公司工会委员  
中国公路运输工会海南省三亚公路局委员会  
海南省尖峰岭林业局工会  
海南省地质局创业服务中心工会  
海南美亚实业有限公司工会委员会

海南电网公司三亚供电局工会委员会  
海南电网公司白沙供电局工会委员会  
中国邮政工会乐东县邮政局委员会  
中国电信集团工会海口市委员会  
中国移动通信集团工会海南省三亚分公司委员会  
中国农业银行股份有限公司定安县支行工会委员会  
中国银行股份有限公司文昌支行工会委员会

### **2014年**

海南电网有限责任公司海口供电局工会委员会  
万钟公司乐东工会委员会  
中国石化海南石油总公司工会委员会  
中海石油管道输气有限公司工会委员会  
海南省国营红明农场工会委员会  
中国邮政储蓄银行股份有限公司海口市分行工会委员会  
海南槟榔谷黎苗文化旅游区工会委员会  
海南八所港劳动服务有限公司工会委员会  
三亚大小洞天发展有限公司工会委员会  
海南英大房地产开发有限公司工会委员会

### **三、被全总授予全国模范职工小家荣誉称号的单位名单**

#### **1993年**

海口市电信局长话科人工台工会小组  
海南钢铁公司物资供应处炸药厂包装班工会小组  
海南牛路岭电站电修班工会小组



海口市制药厂海药新产品科研工会小组

国营珠碧江农场二队第五工会小组

国营西联农场木材厂干燥班工会小组

国营白沙农场茶厂加工一班工会小组

### **1995年**

国营龙江农场工会二十五队分会

澄迈县邮电局福山邮电支局工会小组

乐东县抱由糖厂压榨车间工会小组

### **1998年**

海口市邮政局白坡邮电分局工会分会

三亚市供水公司金鸡岭水厂工会分会

儋州市长坡糖厂澄清车间工会分会

国营红林农场十一队工会分会

海南兴业聚酯股份有限公司生产工艺部甲班工会小组

中共海南省委统战部机关工会

海口港集团公司第二港埠公司工会分会

中国建设银行海南省分行直属海府支行美舍河分理处工会小组

### **2001年**

海南铁路总公司机务段检修车间电焊班工会小组

海南省邮政运输局工会函件处理中心分会

中国工商银行乐东县支行营业部工会小组

海南省农垦橡胶研究所工会五队分会

### **2003年**

海南省汽车运输总公司昌江公司工会

中国人民银行五指山市支行工会

海南钢铁公司选矿厂精尾车间工会

海南铁路总公司三亚车务段佛亨车站工会小组

海南第一百货商场工会

中国农业银行海南万宁县支行兴隆储蓄所工会小组

### **2005年**

儋州市海头糖业有限责任公司制炼车间工会小组

昌江糖业有限责任公司压榨车间工会小组

中国建设银行股份有限公司海口龙华支行工会

中国工商银行昌江县支行工会

海南钢铁公司露天采矿部维修车间工会

海南省公路养护质量监督中心东方管理所工会小组

### **2008年**

海南省安宁医院五指山分院工会

海南省儋州市民政局老年人服务中心工会小组

海南省公路管理局琼海分局大路道班工会小组

海南电网儋州供电公司工会

武钢集团海南有限责任公司工会委员会第二分会

海南省国营山荣农场工会18队分会

中国电信集团工会海南省机关委员会市场部分会

中国邮电工会海口市邮政局大致坡支局工会小组

海南海汽运输集团有限公司海口汽车南站工会分会

华能海南发电股份有限公司海口电厂燃运部机修班  
海南大学图书馆工会

## **2010年**

海南港航控股海口港集装箱码头有限公司工会  
三亚市街道绿化管理所河东养护队工会小组  
中国教育工会儋州市那大四中语文教研工会小组  
澄迈县第二中学第二工会小组  
海南电网公司海口供电局美兰供电所工会小组  
海南省公路管理局万宁市公路分局万城道班工会小组  
中国电信股份有限公司海口市营业服务中心工会  
中国移动通信集团工会海南省委员会琼海分会  
海南海汽运输集团有限公司三亚分公司汽车站工会  
海南矿业联合有限公司选矿厂新选车间工会  
粤海铁路有限责任公司工会委员会海口火车站车间工会

## **四、被省总工会授予海南省模范职工小家荣誉称号的单位名单**

### **2007年**

海口市邮政局大致坡支局工会小组  
海南电网文昌供电公司工会  
海南电网屯昌供电公司工会  
海南电网陵水供电公司工会  
澄迈县第二中学工会  
陵水黎族自治县国家税务局新村国税分局工会小组  
琼中黎族苗族自治县琼中宾馆工会

海南省安宁医院五指山分院工会  
保亭黎族苗族自治县七仙岭农场报什作业区工会  
海南省汽车运输总公司海口汽车南站工会  
国营龙江农场工会32队分会  
国营山荣农场工会18队分会  
三亚市邮政局田独邮政支局工会小组  
中国电信集团工会海南省电信有限公司机关委员会市场部分会  
海南港航控股有限公司海口港集装箱公司工会  
海南省公路管理局琼海分局大路道班工会小组  
中国移动通信集团工会海南省委员会琼海分会  
华能海南发电股份有限公司海口电厂继保班工会小组

## 2009年

三亚市街道绿化管理所河东养护队工会小组  
儋州市那大四中语文教研工会小组  
海南省公路管理局万宁市公路分局万城道班工会小组  
海南省公路管理局临高县公路分局博厚道班工会小组  
海南海汽运输集团有限公司三亚分公司汽车站工会  
海南海汽运输集团有限公司屯昌分公司工会  
海南电网公司海口供电公司美兰供电所工会小组  
海南电网公司白沙供电公司牙叉供电营业所工会小组  
三亚市邮政局天涯邮政支局工会小组  
中国电信集团海口市营业服务中心工会  
中国移动通信集团文昌分公司工会分会

中国农业银行股份有限公司儋州分行宝岛新村支行工会小组  
海南矿业联合有限公司露天采矿部维修车间工会  
海南矿业联合有限公司选矿厂新选车间工会  
粤海铁路有限责任公司海口机务车间工会

## 2012年

三亚天涯海角旅游发展有限公司园林卫生部厕所保洁工会小组  
定安县自来水公司客户服务中心工会小组  
澄迈县实验小学语文科工会小组  
国家广播电影电视总局二〇二三台发射控制乙机房工会小组  
昌江中稷大地矿业有限公司机电班组工会小组  
保亭黎族苗族自治县七仙岭农场报什作业区工会分会  
三亚市交通规费征稽所工会  
海南美亚实业有限公司航空加油站工会小组  
海口供电局龙华供电营业所工会分会  
陵水黎族自治县邮政局英州邮政支局工会小组  
万宁市邮政局兴隆邮政支局工会小组  
中国电信股份有限公司海口分公司政企客户服务部工会小组  
中国电信股份有限公司分海南公司无线网络优化中心工会小组  
中国移动通信集团工会海南省委员会澄迈分公司分会  
中国农业银行万宁市支行龙滚分理处工会小组  
海南矿业股份有限公司露天采矿部采矿车间工会  
粤海铁路有限责任公司海口东站工会

## 2014年

海南省口味王科技发展有限公司包装车间工会小组  
海南省邮政 11185 客户服务中心工会小组  
五指山公路分局毛阳道班工会小组  
海口港务分公司秀英客运轮渡公司工会小组  
华能海口电厂发电部分工会分会  
白沙县邮政局邦溪支局工会小组  
中国石化海南炼油化工有限公司实华嘉盛工会分会  
中国农业银行昌江县支行营业部工会小组  
海南省国营东昌农场 15 队工会分会  
中国电信股份有限公司海南电信分公司设备维护中心分工会